



ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK BİLDİRİSİ

Şirketimiz, iş etiği ve sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı olarak çeşitliliği ve kapsayıcılığı temel bir değer olarak benimsemekte ve bu ilkelere bağlılığını iş yapış biçiminde yansıtmaktadır. Bu bildiri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni temel alarak, şirketin çeşitliliğe ve kapsayıcılığa verdiği önemi yansıtarak, çalışanların, müşterilerin ve toplumun genelini yansıtan bir iş yeri oluşturmayı amaçlamaktadır.

Çeşitliliğin ve Kapsayıcılığın Önemi:

Çeşitlilik, her türlü farklılığı ifade eder. İnsanları benzersiz kılan her özellik, çeşitliliğin bir parçasıdır. Kapsayıcılık ise, bu çeşitliliği anlamak, değerlendirmek ve en iyi şekilde kullanmak anlamına gelir. Şirket olarak, çeşitliliği bir zenginlik olarak görüyor ve farklı geçmişleri, yetenekleri ve bakış açılarını bir araya getirerek daha güçlü, daha yaratıcı ve daha inovatif bir iş ortamı yaratmanın gerekliliğine inanıyoruz.

Engellilik ve Dezavantajlı Bireyler:

Şirket olarak, engellilerin ve dezavantajlı bireylerin aynı haklardan eşit şekilde faydalanmalarını sağlamak amacıyla çaba gösteriyoruz. Engelliliğe dayalı farklılıkları ve bu farklılıkların nedenlerini anlamak için sürekli çaba içindeyiz. Engelli yoksulluğunun ciddi bir sorun olduğunun farkındayız ve bu sorunu ele almak adına gerekli iyileştirici tedbirleri almaktayız.

Cinsiyet Ayrımcılığı:

Kişinin cinsiyetine veya toplumsal cinsiyetine dayalı önyargı veya ayrımcılığa karşıyız. Basmakalıplarla ve işin doğası gereği belirli cinsiyetlere atfedilen toplumsal rollere karşı olmakla birlikte bu düşünce yapılarının değişiminin destekçisiyiz

LGBTİ+ Hakları:

LGBTİ+ haklarına saygı göstermek ve bu hakları korumak, şirketimizin önceliklerinden biridir. LGBTİ+ bireylerin farklılıklarını saygı duymak ve onların iş yaşamında eşit katılımını desteklemek amacıyla çabalıyoruz. Çeşitliliği bir güç olarak kabul ediyor ve her çalışmamızın, ne olursa olsun, ayrımcılık olmaksızın çalışma ortamında hak ettiği saygıyı ve adaleti bulabileceği bir kültür oluşturmayı taahhüt ediyoruz.



Tecrübe ve tecrübesizliğin desteklenmesi:

İş hayatının başlarında olan insanların sektöre katılımlarını kolaylaştırmak adına staj ve mezuniyet sonrasında işe başlamaları sağlanarak tecrübe kazanmaları desteklenir. Aynı zamanda emekli olup çalışma hayatına devam etmek isteyen insanların da şirket olarak tecrübelerinden yararlanılır.

Mültecilerin Hakları:

Mültecilerin kayıtlı çalışma süreçlerini desteklemek, sağlık, güvenlik ve refahlarını korumak amacıyla gerekli önlemleri destekliyoruz. İş kazaları ve hak ihlalleri gibi riskleri minimize etmek adına kayıtlı istihdam politikaları geliştiriyoruz.

Ayrımcılığın Önlenmesi ve Şikayet Mekanizmaları:

Çalışanlarımızın ayrımcılığı önlemesi ve şikayetleri ele alması için etkin mekanizmaları destekliyoruz. İş yerinde ayrımcı veya nefret içeren davranışların tespit edilmesine yönelik şikayet mekanizmaları oluşturarak, sorunları çözme ve önleme amacıyla çalışmalarımız devam etmektedir.

Eğitim ve Farkındalık:

Çalışanlarımızın çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında farkındalık sahibi olmalarını ve bu değerleri iş yapış biçimimize entegre etmelerini sağlamak amacıyla düzenli eğitim programları düzenliyoruz. Bu eğitimler, ayrımcılığı fark etmeyi, önlemeyi ve çözmeyi desteklemek amacıyla rehberlik sunmaktadır.

Sonuç:

Şirketimiz, çeşitliliği ve kapsayıcılığı iş yapış biçimimizin temel bir parçası olarak benimsemektedir. Bu bildiri ile iş kültürümüzü ve değerlerimizi yansıtarak, daha adil, daha zengin ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi taahhüt ediyoruz. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı, tüm iş süreçlerimize ve ilişkilerimize entegre ederek, toplumsal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Faruk AVCIOĞLU

Genel Müdür

Mine AKINCI

Genel Koordinatör