



KÖLELİĞE KARŞI POLİTİKA BEYANI

Modern kölelik bir suçtur ve temel insan haklarının ihlalidir. Farklı şekillerde ortaya çıkar; kölelik, hizmetkarlık, zorla ve mecburi çalıştırma, insan ticareti gibi, hepsi de bir kişinin başka bir kişi tarafından özgürlüğünün elinden alınarak onları kişisel veya ticari kazanç sağlamak amacıyla sömürülmesini içerir.

Şirket olarak modern köleliğe karşı sıfır hoşgörü politikası benimsemekteyiz ve tüm iş ilişkilerimizde etik ve dürüst bir şekilde hareket etmeyi ve kendi işimizde veya tedarik zincirlerimizde herhangi bir yerde modern köleliğin yaşanmadığından emin olmak için etkili sistemler ve kontrolleri uygulamayı taahhüt ediyoruz.

Ayrıca, 2015 Modern Kölelik Yasası kapsamındaki açıklama yükümlülüklerimizle tutarlı olarak, kendi işimizde ve tedarik zincirlerimiz boyunca modern kölelikle mücadele yaklaşımımızda şeffaflık olmasını sağlamaya kararlıyız.

Tüm yüklenicilerimizden, tedarikçilerimizden ve diğer iş ortaklarımızdan aynı yüksek standartları bekliyoruz ve önümüzdeki yıl yürürlüğe koyacağımız sözleşme süreçlerimizin bir parçası olarak zorla, mecburi veya ticareti yapılan işgücünün veya kölelik veya hizmetkarlık altında tutulan kimselerin ister yetişkinler ister çocuklar olsun, kullanımına karşı özel yasaklar içereceğiz ve tedarikçilerimizin de kendi tedarikçilerine aynı yüksek standartları uygulamasını bekliyoruz.

Bu politika, işimizde herhangi bir kapasitede bizimle veya adımıza çalışan, tüm seviyelerdeki çalışanlar, yöneticiler, yetkililer, ajans çalışanları, geçici çalışanlar, gönüllüler, stajyerler, ajanlar, yükleniciler, harici danışmanlar, üçüncü taraf temsilcileri ve iş ortakları için geçerlidir.

Bu politika, herhangi bir çalışanın iş sözleşmesinin bir parçasını oluşturmaz ve istediğimiz zaman değiştirebiliriz.

Politikanın Sorumluluğu

Şirket, bu politikanın yasal ve etik yükümlülüklerimize uygun olduğundan ve kontrolümüz altındaki herkesin buna uyduğundan genel olarak sorumludur. Ayrıca, Şirket bu politikayı uygulama, kullanımını ve etkinliğini izleme, ilgili soruları ele alma ve iç kontrol sistemlerini ve prosedürlerini denetleme konularında birincil ve günlük sorumluluğa sahiptir. Bu denetimler modern köleliği engellemede etkin olmalarını sağlamak amacıyla gerçekleştirilir.



Tüm seviyelerdeki yöneticiler, kendilerine rapor eden kişilerin bu politikayı anladığını ve buna uyduğundan emin olmakla sorumludur. Aynı zamanda, modern kölelik konusunda sağlıklı ve düzenli eğitim almalarını sağlamak da onların görevidir. Bu eğitimler, aynı zamanda tedarik zincirlerindeki modern kölelik meselesini de içermelidir.

Bu politika hakkındaki düşüncelerinizi paylaşmanız ve iyileştirme önerilerinde bulunmaya davetlisiniz. Yorumlarınızı, önerilerinizi ve sorularınızı paylaşmanız teşvik edilir ve bunlar Genel Müdüre yönetilmelidir.

Politikaya Uyum

Bu politikayı okuduğunuzdan, anladığınızdan ve buna uyduğunuzdan emin olmalısınız. Modern köleliğin önlenmesi, tespiti ve bildirilmesi işletmemizin herhangi bir bölümünde veya tedarik zincirlerinde herkesin sorumluluğundadır. Bu politikanın ihlalini işaret edebilecek veya ima edebilecek herhangi bir faaliyetten kaçınmalısınız.

Eğer bu politika ile çelişen bir durumun yaşandığına veya gelecekte yaşanabileceğine inanıyorsanız, durumu en kısa sürede yöneticinize veya bir şirket yöneticisine bildirmeniz gerekmektedir. İşletmemizde veya tedarik zincirlerimizin herhangi bir bölümünde modern köleliğe dair herhangi bir sorunu veya şüpheli en erken aşamada dile getirmeniz teşvik edilir.

Eğer bu politikanın ihlali olduğuna veya olabileceğine inanıyorsanız, bunu en kısa sürede yöneticinize veya bir şirket yöneticisine bildirmeli veya şirket içi İhbar Politikamıza uygun şekilde raporlamalısınız.

Uygun olduğunda ve yerel işçilerin refahı ve güvenliği öncelik olduğunda, tedarikçilere destek ve rehberlik sağlayarak kendi işletmelerinde ve tedarik zincirlerinde baskıcı, istismarcı ve sömürücü çalışma uygulamalarıyla başa çıkmalarına yardımcı olacağımızı belirtmek isteriz.

Eğer belirli bir eylemin, işçilere genel muamelesinin veya tedarik zincirlerimizin herhangi bir aşamasındaki çalışma koşullarının modern köleliğin çeşitli biçimlerinden herhangi birini oluşturup oluşturmadığından emin değilseniz, bu konuyu yöneticinize veya şirket yöneticisine danışmalısınız.



Açıklığı teşvik etmeyi amaçlıyoruz ve bu politika kapsamında samimi endişeleri dile getiren herkese destek olacağız, hatta yanıldıkları ortaya çıksa bile. Modern köleliğin herhangi bir biçiminin veya türünün işletmemizin herhangi bir bölümünde veya tedarik zincirlerimizin herhangi bir aşamasında gerçekleştiği veya gerçekleşebileceği şüphesiyle dürüstçe bildirimde bulunan herhangi bir kişinin olumsuz muamele görmemesini sağlamak taahhüdümüzdür.

Olumsuz muamele, işten çıkarma, disiplin cezası, tehditler veya bir endişeyi dile getirmeyle bağlantılı diğer olumsuz muameleleri içerir. Eğer böyle bir muamele gördüğünüzü düşünüyorsanız, derhal yöneticinizi bilgilendirmelisiniz. Eğer durum çözülmezse ve bir çalışansanız, resmi olarak Çalışan Hakları Prosedürümüzü kullanarak konuyu dile getirmelisiniz, bu prosedürü güncel çalışan kılavuzunda bulabilirsiniz.

Bu Modern (Anti) Kölelik Politikası ve Beyanı, özellikle Birleşik Krallık olmak üzere tüm ülkelerdeki işletmeler için tasarlanmıştır ve size Efes Marine tarafından sunulmuştur.

İletişim ve Politikanın Farkındalığı

Bu politika hakkındaki eğitim, işe alım sürecinin bir parçası olarak tüm çalışanlarımız için verilen oryantasyon sürecinin bir parçasını oluşturur ve işletme ile siz arasında kurulan iletişim yöntemleri kullanılarak güncellemeler sağlanacaktır. Aynı zamanda işletmemizin tedarik zincirlerinde modern kölelik riskine dair eğitim de bu politika kapsamında yer alır. Modern köleliğe karşı sıfır hoşgörü politikamız, tüm tedarikçilere, yüklenicilere ve iş ortaklarına iş ilişkimizin başlangıcında iletmeli ve daha sonra gerektiği şekilde pekiştirilmelidir.

Politika İhlalleri

Bu politikayı ihlal eden herhangi bir çalışan disiplin cezası ile karşılaşacaktır, bu da ciddi kusur veya ahlaki ihlal durumunda işten çıkarılmayla sonuçlanabilir. Aynı şekilde, bu politikayı ihlal eden diğer kişiler ve işletmemiz adına çalışan organizasyonlarla olan ilişkimizi sonlandırabiliriz.

Faruk AVCIOĞLU

Genel Müdür

Mine AKINCI

Genel Koordinatör